

Per quanto attiene alla Salute e Sicurezza negli ambienti di Lavoro, la Direzione di **VEGA CARBURANTI S.p.A.** ormai da anni si è dotata di un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza**, il quale costituisce parte integrante della propria organizzazione lavorativa quotidiana e dei propri programmi di sviluppo.

A seguito riorganizzazione del Gruppo intrapresa nel corso del 2023, anche **EVA S.r.l.**, quale società capogruppo attiva nella prestazione di servizi in favore delle società controllate, ha deciso di adottare un modello del medesimo tipo, in modo da recepire le politiche virtuose già intraprese da Vega Carburanti S.p.A. ed estenderle alle attività delle diverse divisioni di business.

La scelta di introdurre un Sistema Organizzativo è dettata dalla convinzione che il solo modo per garantire la Salute e Sicurezza in azienda sia applicare una metodica sistematica, tale da massimizzare i risultati in fatto di tutela della salute e sicurezza delle persone che operano all'interno della Società pur consentendo di erogare i servizi offerti nel rispetto delle esigenze dei clienti e del mercato.

All'interno di tale percorso, la Direzione, sia di Vega sia di Eva, si impegna ad affrontare in via prioritaria e sistematica gli aspetti della salute e sicurezza nel lavoro, in tutte le attività e nelle valutazioni relative alla programmazione futura. Vega ed Eva si impegnano ad applicare i medesimi criteri di gestione ed elevati standard di salute e sicurezza sia nell'ambito delle rispettive sedi legali, sia con riferimento ai Punti Vendita di Vega, siano essi in gestione diretta oppure condotti da prestatori di servizi.

Eva e Vega si impegnano, inoltre, ad organizzare l'intera propria struttura (dai Dirigenti, al Servizio Prevenzione e Protezione, dai Preposti agli Addetti alla gestione delle emergenze, dai Lavoratori Dipendenti ai Lavoratori Somministrati, dagli Appaltatori ai Clienti occasionali) in modo tale che tutti siano coinvolti e partecipi, ognuno secondo le proprie responsabilità e competenze, nel perseguimento degli obiettivi assegnati in fatto di tutela della sicurezza e della salute.

In considerazione della recente riorganizzazione di Gruppo attuata lo scorso anno, EVA S.r.l. e Vega Carburanti S.p.A. hanno deciso, quindi, di emanare una nuova politica in materia di Salute e Sicurezza, estesa a tutti i propri lavoratori, che dia altresì atto dei valori afferenti la sostenibilità, rispetto ai quali il Gruppo è in prima linea nel recepimento e attuazione degli stessi.

In particolare, il Gruppo nel 2024 ha emesso un primo report di sostenibilità tramite il quale ha adottato un programma di azioni dirette a dare riscontro ai pilastri di sostenibilità sociale e ambientale.

Tra la fine del 2024 e il 2025, sia EVA S.r.l. sia VEGA CARBURANTI S.p.A. intendono implementare un modello di sviluppo sostenibile, adottando procedure, comportamenti e codici diretti a migliorare il benessere della persona e la tutela dell'ambiente.

Obiettivo ultimo, per entrambe le società, è quello di adottare un "*bilancio esg consolidato*", documento con cui fornire un quadro pubblico delle proprie performance di sostenibilità ed implementare strategie efficaci di sostenibilità per la salute e sicurezza dei lavoratori, come leva di sviluppo e innovazione, per migliorare i processi aziendali e dare un contributo concreto per il futuro del pianeta.

Pertanto, la Direzione, sia di **EVA S.r.l.** sia di **VEGA CARBURANTI S.p.A.**, si impegna affinché:

- la conoscenza ed il rispetto della **legislazione vigente** in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro siano considerati una priorità;
- l'**informazione sui rischi** aziendali e sulle **misure di prevenzione e protezione** sia massimamente diffusa a tutti i lavoratori; la **formazione** degli stessi sia effettuata, ribadita ed aggiornata, con particolare riferimento alla **mansione** svolta ed alla promozione di consapevoli e concordate strategie di **prevenzione**;

- sia garantita la consultazione dei lavoratori, in via preferenziale attraverso il **Rappresentante dei Lavoratori** per la Sicurezza, in merito alle scelte ed alle problematiche di rilievo per la sicurezza e la salute nel lavoro;
- tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati allo svolgimento delle **mansioni** loro assegnate in materia di sicurezza e salute nel lavoro;
- l'intera struttura aziendale partecipi, ciascuna funzione secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **raggiungimento degli obiettivi** di sicurezza e salute nel lavoro, che Eva e Vega si impegnano a definire e a diffondere assieme alla relativa pianificazione, in particolare per quanto concerne il miglioramento degli aspetti legati alla sicurezza;
- la progettazione delle macchine, degli impianti e delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e organizzativi siano realizzati in modo compatibile e coerente con la salvaguardia della **sicurezza e salute** dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui le Società operano;
- si favorisca l'individuazione e l'analisi puntuale delle problematiche nonché le necessità emergenti nel corso delle attività lavorative, con lo scopo di intraprendere di volta in volta le più opportune **azioni di approfondimento e miglioramento**;
- siano privilegiate le **azioni preventive**, comprese le indagini interne su potenziali rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da minimizzare le probabilità di accadimento di **incidenti, infortuni** o di altre condizioni di non conformità;
- sia **monitorato** costantemente lo stato di attuazione del Sistema Organizzativo per la Sicurezza, al fine di individuare spazi di correzione e di miglioramento e di verificare la corretta ed efficace partecipazione dell'intera struttura aziendale;
- siano **riesaminati periodicamente** la stessa Politica della Sicurezza, i relativi Obiettivi ed in generale lo stato del Sistema allo di scopo ottenere un **miglioramento continuo** del livello di sicurezza e salute sul lavoro all'interno di **EVA S.r.l. e VEGA CARBURANTI S.p.A.**

Venezia Mestre, 01/02/2024

Emessa e approvata dal Datore di Lavoro:

ELISABETTA VIANELLO

Firma del Legale Rappresentante

